



Tutkimuksella kohti tasa-arvoista työelämää

Tasa-arvoinen hyvinvointi: Työn ja muun elämän hämärtyvät rajat

Työn ja muun elämän hämärtyvät rajat ja niiden johtaminen vaikuttavat merkittävästi työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Vaikutukset ulottuvat yksilö-, organisaatio- ja yhteiskuntatasoille esimerkiksi sairauslomina, työpaikan vaihtamisena ja työkyvyttömyytenä.

TYÖN HÄMÄRTYVÄT RAJAT NÄYTTÄYTYVÄT

- ajan ja paikan kysymyksissä, jolloin esimerkiksi työn tekeminen saattaa valua kotiin/vapaa-aikaan vaikeuttaen tai estäen työstä palautumista.
- henkisyiden ja tunteiden hallinnan muuttumisena työksi, osana yksilön ammatillista osaamista ja organisaatioiden vastuuta.

LISÄÄ TIETOA

- ✉ mira.karjalainen@helsinki.fi
- ✉ charlotta.niemisto@hanken.fi

LÄHTEET:

Karjalainen, Mira & Niemistö, Charlotta & Hearn, Jeff (2016) Tietotyöalan voittajan tyylit. Teoksessa Jaana Parviainen & Taina Kinnunen & Ilmari Kortelainen (toim.) Ruumiillisuus ja työelämä. Tampere: Vastapaino, 165–181.

Niemistö, Charlotta & Karjalainen, Mira & Hearn, Jeff (2017) "Pakko painaa pitkää päivää": Työn ja muun elämän väliset hämärtyvät rajat tietotyössä. Teoksessa Mika Helander & Ilkka Levä & Sanna Saksela-Bergholm (toim.) Työaikakirja. Helsinki: Into Kustannus, 147–170.

Karjalainen, Mira. Uushenkinen työ: Mindfulness jälkimaallistumisen, uusliberalismin ja työn hämärtyvien rajojen risteyksessä (vertaisarvioinnissa).

Kansalaisjärjestötyö lisää osallisuutta ja edistää ulkomaalaistaustaisten naisten työllistymistä

Ulkomaalaistaustaisten naisten työllisyysaste on verrattain alhainen. Ryhmällä on paljon potentiaalista osaamista, joka tällä hetkellä jää hyödyntämättä naisten itsensä sekä yhteiskunnan tappioksi. Tutkimuksemme mukaan kansalaisjärjestöjen tarjoama mentorointi edistää ulkomaalaistaustaisten naisten työllistymistä.

- Kansalaisjärjestöjen toiminta on tärkeää osallisuuden edistämisessä. Järjestöillä on laajaa ja pitkäjänteistä osaamista ja verkostoja, joiden kautta saadaan toimintaan osallistujien osaaminen hyötykäyttöön.
- Maahanmuuttajien työllistymisessä on tarvetta räätälöidä tarjottavia palveluita.
- Suomen kielen osaaminen on tärkeää työllistymisessä, mutta liiallinen puutteiden korostaminen ja itsekriittisyys on haitallista.
- Ulkomaalaistaustainen työnhakija olisi tärkeä kohdata ensisijaisesti työtä hakevana osaajana, ei maahanmuuttajana.

LISÄÄ TIETOA

- ✉ marjut.jyrkinen@helsinki.fi
- ✉ anna-maija.lamsa@jyu.fi
- ✉ tytti.steel@helsinki.fi

LÄHTEET:

Steel, Tytti & Jyrkinen, Marjut (2017) Combined Capabilities and the Future Working Life of Immigrant Women in Finland, Research on Finnish Society 10, 35–42.

Steel, Tytti & Lämsä, Anna-Maija & Jyrkinen, Marjut. Paradoxes of Mentoring: An Ethnographic Study of a Mentoring Programme for Highly Educated Women with a Foreign Background (vertaisarvioinnissa).



Tutkimme tasa-arvon ja yhdenvertaisuudennäkökulmista: • sosiaalista ja inhimillistä kestävyttä organisaatioissa • moninaisten ihmisten pääsyä työelämään • muuttuvia hoivavastuita ja työ-perhesuhteita

www.weallfinland.fi



WeAllFinland



WeAllFinland

WeAll – Yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti kestävä tulevaisuuden työelämä

