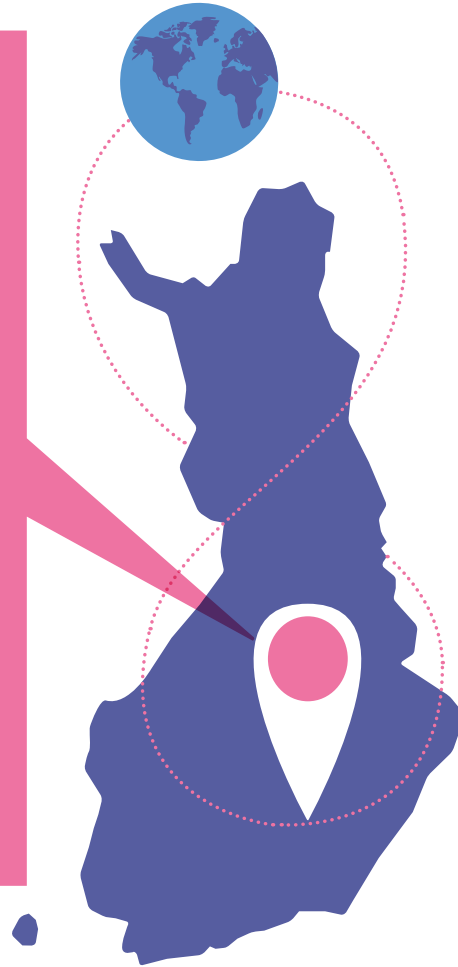




# Paikalliset työmarkkinat ja maahanmuuttajien työllistyminen

Maaseudun yritysten toimintamahdollisuuksien kannalta on tärkeää, että paikalliset työmarkkinat ovat toimivia ja että työikäisen väestön vähenemiseen kyetään vastaamaan. Monelle maaseudulla toimivalle yritykselle maahanmuuttajien tarjoama työvoimapotentiaali on elintärkeää yritystoiminnan jatkuvuuden kannalta. Suurin osa Suomen maahanmuuttajataustaisesta työvoimasta asuu ja työskentelee suurissa kaupungeissa. Maaseudun työmarkkinoita tarkasteltaessa voidaan todeta, että kaupunkeihin ja etenkin pääkaupunkiseudulle keskittyvät maahanmuuttajat eivät pysty turvaamaan maaseudun työvoiman saatavuutta, elleivät maaseudulla toimivat yritykset ja maaseutukunnat itse kykene houkuttelemaan ja kiinnittämään maahanmuuttajia osaksi maaseudun paikallisyhteisöjä.

Maahanmuuttajien palkkaaminen maaseudun yritykseen perustuu aitoon työvoiman tarpeeseen, mutta taustalla vaikuttaa myös muita tekijöitä. Yrityksen ja yrittäjän arvoilla on keskeinen rooli maahanmuuttajien rekrytointipäätöksissä. Maahanmuuttajien työllistyminen maaseudun yrityksiin vaatii yrityksiltä aktiivisuutta ja motivaatiota rekrytointiprosessin läpiviemiseen. Työperäisten maahanmuuttajien rekrytointiin tai esimerkiksi turvapaikanhakijan työharjoittelupaikan järjestämiseen liittyy monia byrokraattisia haasteita.



## Näihin haasteisiin liittyen nostamme esiin erityisesti seuraavat kehittämiskohteet:

Maahanmuuttajien työllistymistä tukevien palvelujärjestelmien ja -rakenteiden toimivuutta sekä työperäisen maahanmuuton että humanitaarisista syistä maahan tulevien osalta tulee parantaa vastaamaan entistä paremmin yritysten tarpeita. Erityisesti eri toimijoiden väliset roolit ja toimintamallit vaativat yhä kehittämistä. Yhteistyömallit esimerkiksi alueen yrittäjien, vastaanottokeskuksen ja kunnan välillä, entistä toimivampi yhteistyö yrittäjien ja TE-toimistojen kesken sekä pk-yritykselle suunnattu konkreettinen tietopaketti käytännön kysymyksistä auttavat asiaa.

Maaseudun näkökulma maahanmuuttajien työllistymisen haasteissa tulee huomioida paremmin erilaisten politiikkainstrumenttien kehittämisessä.

Perustuu raporttiin Suutari Timo, Lämsä Anna-Maija, Lahdesmäki Merja & Mattila Märku (2016): Maahanmuuttajat työvoimana maaseudun yrityksissä - Yrityksen yhteiskuntavastuun näkökulma. Raportteja 161, Helsingin yliopisto Ruralla-instituutti. ISBN 978-951-51-0436-6. Raportissa on tarkasteltu maahanmuuttajien työmarkkina-asemaa sekä työllistymistä maaseudulla toimiviin yrityksiin aiemman tutkimustiedon sekä kahden tapausesimerkin valossa.

## Ulkomaalaistaustaiset naiset Suomen työmarkkinoilla – esteitä, mahdollisuuksia ja voimaantumista

Tämä WeAll-tutkimuksen osa on laadullinen tutkimus, jossa tarkastellaan sukupuolen, iän ja etnisen taustan vaikutusta naisten työllistymiseen. Tutkimuksen keskiössä ovat TE-toimistojen sekä niin kutsutun kolmannen sektorin tarjoamat palvelut korkeasti koulutetuille ulkomaalaistaustaisille naisille. Tutkimus keskittyy korkeasti koulutettujen naisten kohtaamiin esteisiin heidän pyrkiessään työmarkkinoille.

TYTTI STEEL tytti.steel@helsinki.fi  
MARJUT JYRKINEN marjut.jyrkinen@helsinki.fi

## Hoivan ja auttamisen sukupuolistuminen turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskuksissa Suomessa

Tutkimuksemme tarkastelee, kuinka työelämän ja yhteiskunnan sukupuolistuneet käytännöt ja prosessit heijastuvat vastaanottokeskusten työssä – kuinka ne uusintavat sukupuoleen liittyviä käsityksiä ja kuinka vastaanottokeskustyö voi myös haastaa vallitsevia hoivan ja auttamisen käytäntöjä. Aineisto koostuu vastaanottokeskusten työntekijöiden ja niissä toimivien vapaaehtoisten haastatteluilta.

MARIA VÄKIPARTA maria.vakiparta@helsinki.fi  
MARJUT JYRKINEN marjut.jyrkinen@helsinki.fi

## Pakolaistaustaisten naisten piilotettu osaaminen

Tutkimus käsittelee pakolaistaustaisten naisten työelämäpuhetta. Analyysissä korostuivat piiloon jäävä työkokemus ja vaietut kokemukset rasismista. Naisten osaamista tulisi tehdä näkyväksi arkipäivän keskusteluissa, mediassa, työorganisaatioissa ja hallinnossa.

ANNAMARI TUORI annamari.tuori@hanken.fi  
TYTTI STEEL tytti.steel@helsinki.fi

Steel, T. & Tuori, A. "Olenko minä niin eksotinen?": Pakolaistaustaisten naisten työelämään liittyvä identiteettityö. Elore, vol. 23 – 2/2016.

OTA YHTEYTTÄ MEIHIN  
info@weallfinland.fi

Tutkimuksella kohti tasa-arvoista työelämää  
Forskning för ett jämlikt arbetsliv  
(Researching for Equality in Working Life)

LISÄÄ TIETOA HANKKEESTA  
www.weallfinland.fi