

Työ digitalisoituu ulos organisaatioista

Kokoaikainen kotietätyö tulevaisuuden työmuotona

Mervi Hasu
Työterveyslaitos
@MerviHasu @swipe_STN
www.smartworkresearch.fi

Digitalisoitua hallinto- ja tukipalvelutyötä siirretään koteihin etätyönä tehtäväksi

Kaksi skenaariota

- I. Ponnahduslauta aktiiviseen ja yrittäjämäiseen rooliin työmarkkinoilla: ihminen valmistautuu tulonhankintaan vakinaisen palkkatyön mahdollisesti loppuessa
- II. Tasa-arvoriski, jos naiset marginalisoituvat työmarkkinoilla yhdistäessään runsaan hoivatyön tekemisen rutiininomaiseen työhön valmistautumatta palkkatyön loppumiseen

 @swipe_STN

Kokoaikainen kotietäytyö tutkimuskohteena

Terveydenhuollon organisaatiossa 300:sta tukipalvelujen palkkatyösuhteisesta työntekijästä 140 oli kokoaikaisessa kotietäytyössä

- I. 7 teemahaastattelua työntekijöiden kodeissa
- II. Työssä ei määrättyjä koulutustaso- tai pätevyysvaatimuksia
- III. Standardoitua, rutiininomaista, digivälitteisesti 24/7 tehtävää työtä
- IV. Työaikajoustot, suoritepalkkaus



Kokoaikaisen kotietäytyön neljä eri profiilia

Eri profiileissa erilaiset riskit ja ratkaisumahdollisuudet nykyisen palkkatyön loppuessa

Sopeuttaja

– Elämänvaihe edellä

Riski: ”Kotiäitiänsä”

Ratkaisu: Selkiytä uratavoite

Keskittyjä

- Rutiini tuo turvaa

Riski: Syrjäytymisriski

Ratkaisu: Etsi tukea ryhmissä toimimiseen

Työsuoritteet korkeita
Hyvinvointi parantunut
Työn loppuminen ei
huoleta

Intohimoinen harrastaja

Riski: Kyvyt vajaakäytössä

Ratkaisu: Harrastuksesta tulonlähde
tai ala satsata uraan

Yrittäjä- palkansaaja

– Supersuorittaja satsaa

Riski: Hiipivä uupumus

Ratkaisu: Osaat jo toimia yrittäjänä
- voitit panostaa siihen täysillä

 @swipe_STN





SWiPE

Smart Work in Platform Economy

Kiitos !

www.smartworkresearch.fi

<http://www.aka.fi/fi/strategisen-tutkimuksen-rahoitus2/ohjelmat-ja-hankkeet/ohjelmat-2016-2019/tyo/fiksu-tyo-alustatalouden-aikakaudella/>

 @swipe_STN