

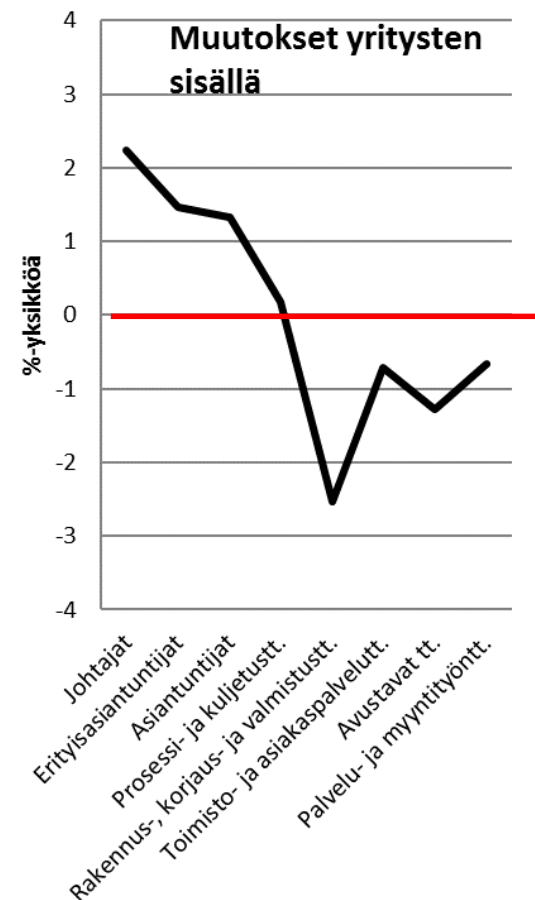
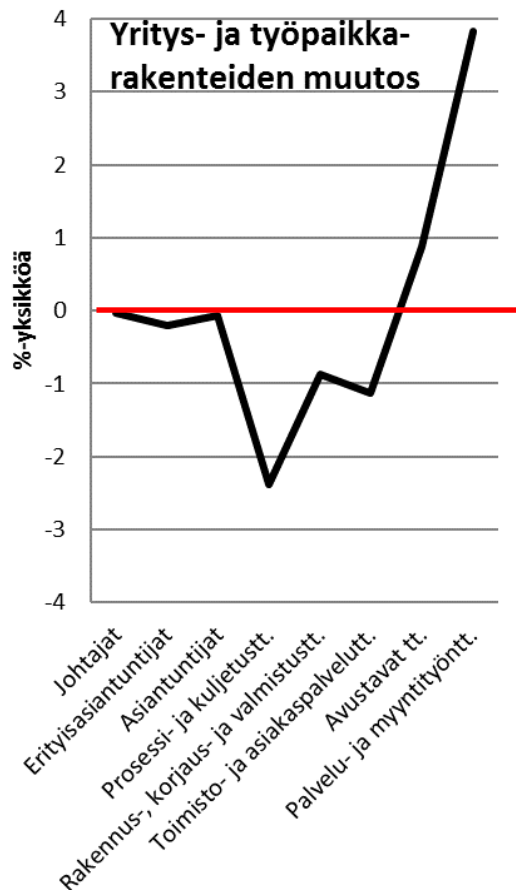
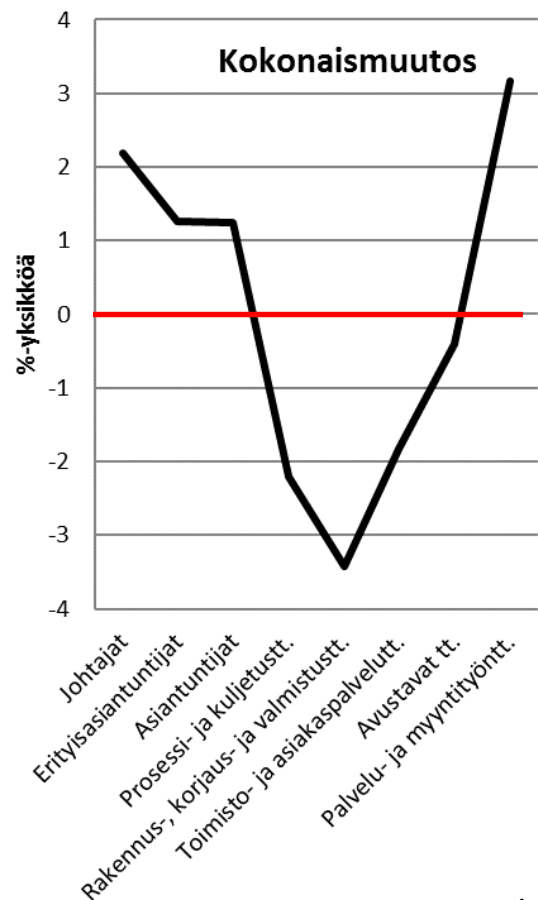
Mikä polarisoi työmarkkinoita ja minne joutuvat työntekijät?

Antti Kauhanen, ETLA (Polkuja työhön)

Mika Maliranta, Jyväskylän yliopisto (Taidot työhön)

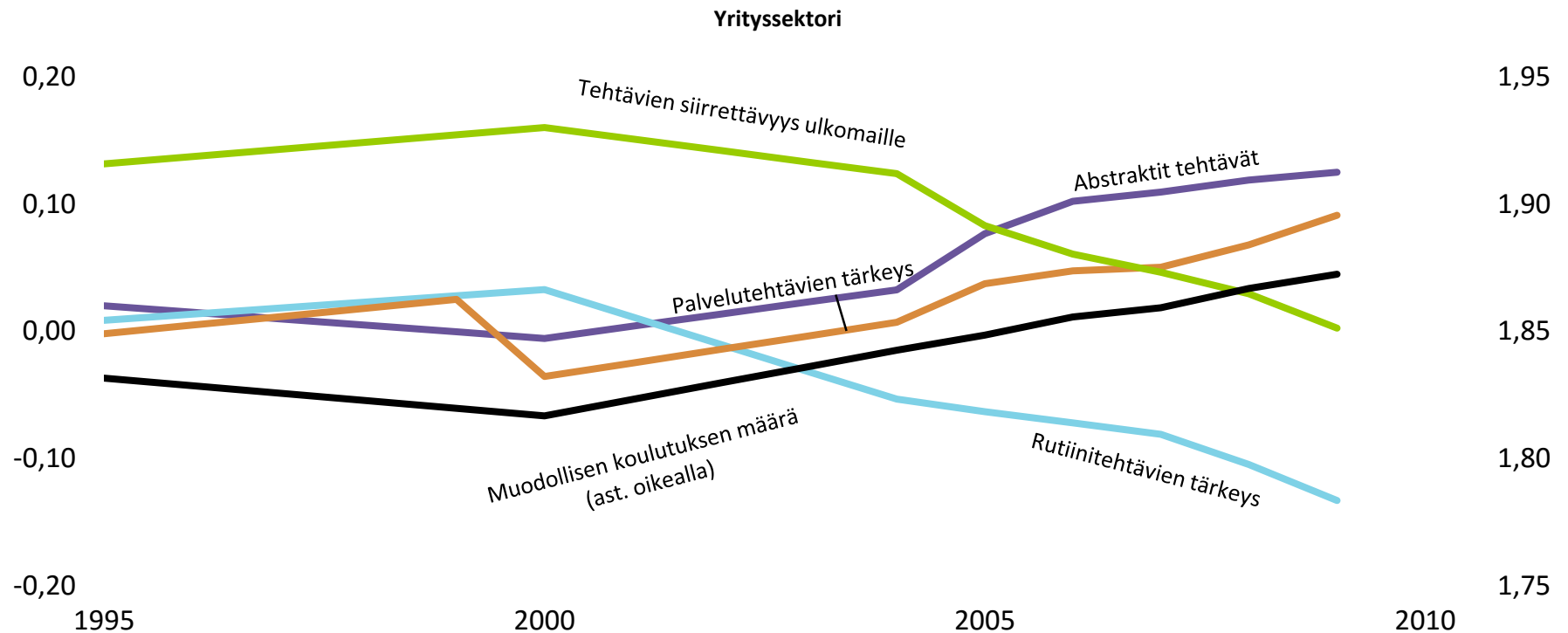
Strategisen tutkimuksen Rakkaudesta tieteeseen –tilaisuus
Musiikkitalo, 14.2.2017

Yritys- ja työpaikkarakenteiden muutos on tärkeä osa työmarkkinoiden polarisaatiota



Lähde: Maczulskij, Maliranta, & Pekkala Kerr, 2016 & Pekkala Kerr, Maczulskij, & Maliranta, 2016

Ammattirakenteiden muutoksen vaikutus työn tehtäväsisältöön, 1995 – 2009



Lähde: Malirannan laskelmat, jotka perustuvat Tilastokeskuksen FLEED-aineistoon ja tutkimukseen Goos ym. (2010).

Työmarkkinoiden polarisaatio

- Teknologinen murros ja siihen liittyvä globalisaatio ajanut polarisaatiota
- Yritys- ja työpaikkarakenteiden muutos ollut keskeinen mekanismi
 - Olennainen seikka, koska se edellyttää työntekijöiden liikkuvuutta yritysten välillä
- Tehtäväsisältöjen kysynnän rakenne muutoksessa
 - Nousussa: abstraktit tehtävät, muodollista koulutusta vaativat tehtävät, palvelutehtävät
 - Laskussa: rutiiniomaiset tehtävät, ulkomaille siirrettävissä olevat tehtävät
- Kysyntä vaihtelee paljon toimialojen välillä sekä saman toimialan erilaisten yritysten välillä